

Retningslinjer for representasjon i MannsForum

Leveregler

Revisjon 1 - 2024

Innhold:

Retningslinjer for representasjon i MannsForum	1
Melding fra Styret.....	2
Del I: Forståelse og anvendelse av levereglene.....	3
1. MannsForums forpliktelse.....	3
2. Virkeområde.....	3
3. Personlig ansvar.....	3
4. Lederansvar.....	3
5. Kontinuerlig forbedring.....	3
Del II: Handle ansvarlig.....	4
1. Helse og sikkerhet.....	4
→ Helse og sikkerhet.....	4
→ Rusmidler.....	4
2. Forretningsetikk.....	4
→ Gaver og bevertning.....	4
→ Offentlige tjenestemenn, etater og andre interessenter.....	4
→ Interessekonflikt og rettferdig konkurranse.....	4
→ Bedrageri.....	5
→ Konfidensialitet og håndtering av informasjon.....	5
Del III: Håndtering av tvil og brudd på reglene.....	7
1. Hvor du skal søke råd.....	7
2. Hvor du skal rapportere mulige regelbrudd.....	7
3. Konsekvenser av regelbrudd.....	7

Melding fra Styret

Vår grunnleggende forpliktelse til å opptre ansvarlig er beskrevet i levereglene og fastsetter forventningene til MannsForums tillitsvalgte og våre samarbeidspartnere. Bærekraftig og ansvarlig atferd har alltid vært og skal fortsatt være en pilar for MannsForum på alle arenaer hvor vi er til stede.

Vi er overbevist om at verdiene våre – vi er ansvarlige, vi utvikler oss sammen, og vi gjør en forskjell – sammen med disse levereglene viser at vi er godt posisjonert for oppgaven. Konsekvent og ansvarlig atferd bygger tillit og lojalitet blant tillitsvalgte, samarbeidspartnere, brukere og samfunn.

Å vise omsorg for mennesker er kjernen i organisasjonskulturen vår, og alle skal komme trygt ut fra oppdrag for MannsForum. Styret og tillitsvalgte tar ansvar ved å gå foran som gode eksempler på dette området. Vi gir vår fulle støtte til tillitsvalgte som tar opp bekymringer. Å leve opp til våre leveregler i praksis er avhengig av hver og en av oss, hver dag.

Del I: Forståelse og anvendelse av levereglene

1. MannsForums forpliktelse

MannsForum er forpliktet til å handle på en bærekraftig, etisk, trygg og ansvarlig måte og å overholde alle gjeldende juridiske krav uavhengig av sted. Det er også MannsForums strategi å handle i samsvar med vårt verdigrunnlag, relevante internasjonale konvensjoner, rammeverk og retningslinjer fastsatt av internasjonale organisasjoner.

2. Virkeområde

Levereglene gjelder for alle tillitsvalgte i MannsForum og for alle personer som jobber for MannsForum, uavhengig av sted. Dette inkluderer Tillitsvalgte på alle nivåer, styremedlemmer, innleid personell, rådgivere og andre som handler på vegne av eller representerer MannsForum.

MannsForum kan ikke oppnå sine mål uten partnere i joint ventures. Alle forventes å overholde standarder som er i samsvar med MannsForums etiske verdigrunnlag.

3. Personlig ansvar

Vi skal sørge for at vi er kjent med og utfører våre plikter i samsvar med kravene i levereglene og gjeldende lover og forskrifter. Hvis vi er usikre på betydningen av noen del av levereglene eller står overfor et etisk dilemma, søker vi råd og tar dette opp med nærmeste leder..

4. Lederansvar

Ledere forventes å vise engasjement og være toneangivende for organisasjonskulturen vår. De skal påse at aktiviteter innenfor deres ansvarsområder utføres i samsvar med gjeldende krav og levereglene. Ledere holdes ansvarlige for sin egen og sine tillitsvalgtes forretningsatferd.

5. Kontinuerlig forbedring

Vi fokuserer kontinuerlig på forbedring og innovasjon.

Del II: Handle ansvarlig

1. Helse og sikkerhet

Vår forpliktelse

Vi er forpliktet til et trygt og romslig miljø. Vi bryr oss om oss selv og alle vi har interaksjoner med, og hvordan aktivitetene våre påvirker andres tilværelse. Vi lærer av vårt daglige virke og fra andre, og vi tør å si ifra når det trengs. Vi deler erfaringer på tvers av organisasjonen, og lærer av dem.

→ Helse og sikkerhet

Omsorg for mennesker er kjernen i MannsForums kultur. En trygg, sikker og sunn kultur er avgjørende, og dette gjelder uansett hvor vi er. Vi jobber kontinuerlig for å oppnå visjonen om null alvorlige saker.

→ Rusmidler

Det er ikke tillatt å være påvirket av rusmidler, inkludert alkohol og narkotika, når vi opptrer for MannsForum. Begrensede mengder alkohol kan serveres når lokal skikk og anledning gjør dette passende.

2. Forretningsetikk

Våre forpliktelser

→ Gaver og bevertning

Vi gir og mottar kun gaver og bevertning som er beskjedne og passende. Det er forbudt å tilby eller akseptere personlige goder – gaver, gjestfrihet, utgifter eller fordeler – der de kan utgjøre, eller synes å utgjøre, en utilbørlig innflytelse.

→ Offentlige tjenestemenn, etater og andre interessenter

Vi er varsomme når vi har med offentlige tjenestemenn, etater og andre interessenter å gjøre. MannsForum støtter ikke politiske partier eller politikere. MannsForum kan delta i offentlig debatt dersom det er i organisasjonens interesse. Alle som jobber for, handler på vegne av eller representerer MannsForum står fritt til å delta i demokratiske politiske aktiviteter, men dette må være uten referanse eller tilknytning til deres forhold til MannsForum med mindre man har et relevant representasjonsoppdrag.

→ Interessekonflikt og rettferdig konkurranse

Vi unngår situasjoner som gir opphav til konflikt mellom individuelle, private interesser og MannsForums interesser, eller som på noen måte kan ha en negativ effekt på vår handlefrihet eller dømmekraft.

→ Bedrageri

Vi sørger for å forhindre alle former for bedrageri, og jobber kontinuerlig for å styrke våre forebyggende aktiviteter. Vi deltar ikke i noen form for hvitvasking og sørger for at finansielle transaksjoner der MannsForum er involvert ikke brukes til å hvitvaske penger.

→ Konfidensialitet og håndtering av informasjon

Vi sikrer konfidensialitet og riktig håndtering av informasjon. Vi er forpliktet til åpenhet, verifiserbarhet og nøyaktighet i alle våre ledd, samtidig som vi respekterer våre forpliktelser til konfidensialitet.

Vi gir informasjon til og kommuniserer med alle interessenter på en åpen og nøyaktig måte og til riktig tid. All regnskapsinformasjon og rapportering må være korrekt og i samsvar med lover og forskrifter.

Vi er forpliktet til å beskytte alle og ikke misbruke konfidensiell informasjon i vår besittelse, det være seg informasjon som tilhører MannsForum eller samarbeidspartnere. Taushetsplikten fortsetter etter at vårt ansettelsesforhold eller annet kontrakts- eller avtaleforhold med MannsForum er avsluttet.

Vi er forpliktet til å beskytte folks rett til personvern. Vi sørger for at vi behandler personopplysninger om enkeltpersoner ansvarlig, enten det er våre Tillitsvalgte eller andre tredjeparter, og sikrer at vi har et relevant formål for alle tilfeller der behandling av personopplysninger er nødvendig. Vi skal følge MannsForums bindende vedtekter og årsmøtetes styringsdokumenter samt retningslinjer som styrer behandling og overføring av personopplysninger for tillitsvalgte og tredjeparter.

3. Mennesker og organisasjon

Vår forpliktelse

Vi er forpliktet til en god og inkluderende medlemsopplevelse. Vi har en kultur der vi opptrer ansvarlig, vokser sammen og har en innvirkning. Dette oppnår vi med respekt, ansvar og mot, og ved å følge [retningslinjer for håndtering av ubehagelige opplevelser](#) hvis de skulle oppstå.

→ Likestilling, mangfold og inkludering

Vi jobber aktivt for å skape et inkluderende arbeidsmiljø der mangfold verdsettes, og alle har like muligheter til å bidra til suksess og få realisert potensialet sitt. Tillitsvalgte og andre som er involvert i MannsForums aktiviteter skal behandles på en måte som ikke diskriminerer med hensyn til kjønn, rase, religion, alder, funksjonshemning, seksuell legning, nasjonalitet, sosial eller etnisk opprinnelse, politisk oppfatning, fagforeningstilhørighet eller noe annet grunnlag.

Vi tolererer ingen form for diskriminering eller trakassering på noen av arbeidsplassene våre.

→ **Kjøp av seksuelle tjenester**

MannsForum respekterer forbudet mot kjøp av seksuelle tjenester. Ingen seksuelle tjenester må kjøpes ved oppdrag eller reiser for MannsForum.

→ **Informasjons- og IT-systemer**

Vi håndterer og bruker informasjon, IT-systemer og Internett på en ansvarlig og profesjonell måte. Informasjon som produseres for eller i regi av MannsForum skal lagres på MannsForums IT-systemer og anses som MannsForums eiendom. MannsForum forbeholder seg derfor retten til å få tilgang til all slik informasjon unntatt der det er begrenset av lov eller avtale.

→ **Beskyttelse av eiendom og eiendeler**

Vi er ansvarlige for å sikre og bruke MannsForums eiendeler på riktig måte. MannsForums eiendeler må ikke brukes til personlig fordel.

Del III: Håndtering av tvil og brudd på reglene

1. Hvor du skal søke råd

Hvis en ansatt i MannsForum er eller blir usikker på betydningen av noen del av levereglene eller om riktig handling i samsvar med dette, skal den aktuelle tillitsvalgte søke råd og ta opp saken med sin leder.

2. Hvor du skal rapportere mulige regelbrudd

Hvis en tillitsvalgte i MannsForum mistenker at en beslutning eller handling vil bryte eller bryter MannsForums juridiske eller etiske forpliktelser, har de rett og et ansvar for å ta opp saken. Den tillitsvalgte bør umiddelbart kontakte sin leder. Der dette ikke er mulig eller vanskelig, bør vedkommende kontakte leder for konsernrevisjonen.

Alle rapporter vil bli behandlet som konfidensiell informasjon. Rapportering skal gjøres i henhold til [retningslinjer for håndtering av ubehagelige opplevelser](#).

Andre rapporteringskanaler og/eller rapporteringskrav kan eksistere basert på lokal gjeldende lovgivning. Eksterne parter, inkludert innleid personell, konsulenter og andre leverandører, kan også rapportere mulige regelbrudd. MannsForum vil ikke bruke noen represalier mot noen for å ta opp eller hjelpe til med å håndtere en bekymring for forretningsetikk.

3. Konsekvenser av regelbrudd

Manglende overholdelse av MannsForums leveregler kan bli ansett som en alvorlig sak som kan føre til disiplinærtiltak, inkludert bortvisning, suspensjon, eksklusjon og sivile tiltak. Grove brudd kan bli rapportert til relevante myndigheter.